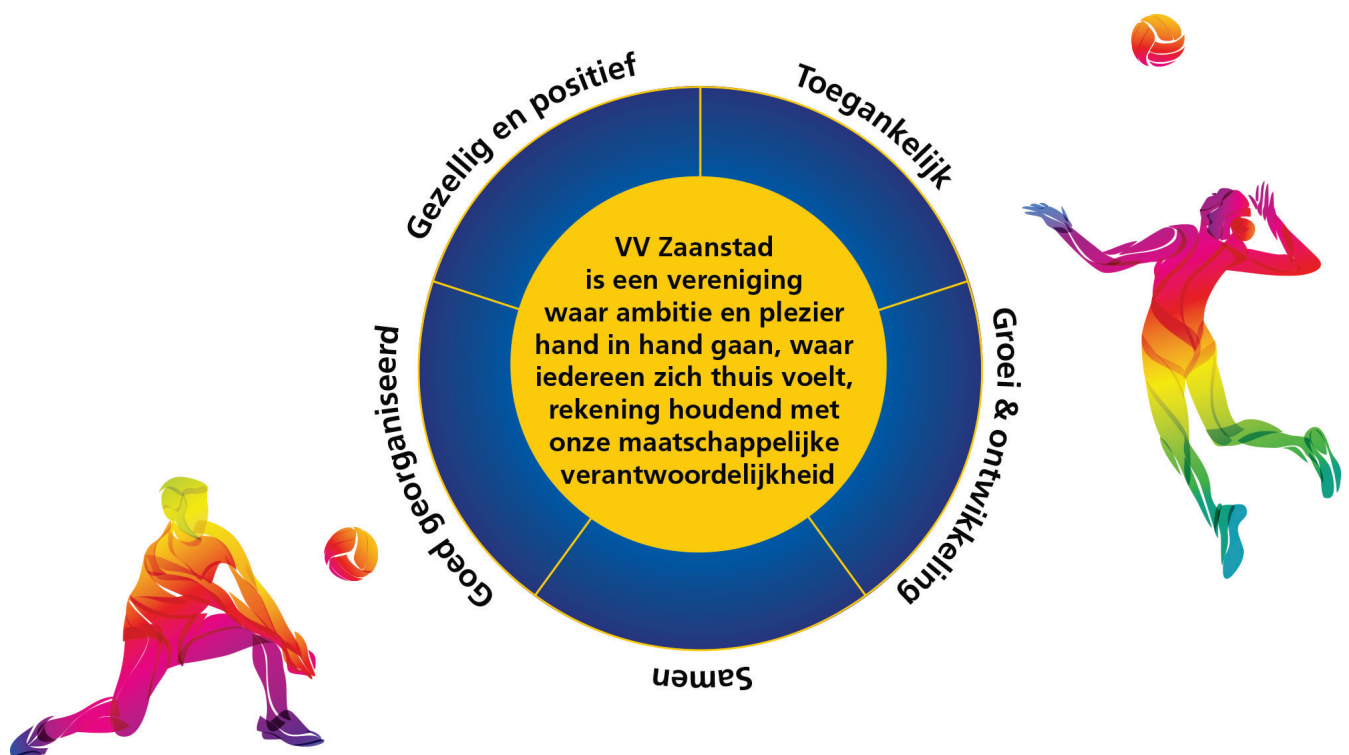


# Beleidsplan 2019-2022

Volleybalvereniging Zaanstad

*september 2019*



## 1. Voorwoord

Dit beleidsplan met als resultaat een beleidsagenda voor de periode september 2019 tot september 2022 is tot stand gekomen in samenwerking met een projectgroep - bestaande uit een aantal sterkhouders binnen de vereniging - in het kader van #Zaanstad2020.

De concepten zijn onderweg getoetst bij het bestuur, diverse commissies en de Algemene Ledenvergadering. Het bestuur heeft in de vergadering van 27 augustus 2019 het beleidsplan voor 2019-2022 vastgesteld.



Uiteindelijk gaat het natuurlijk om de uitvoering van de beleidsagenda waarvoor in paragraaf 8 een planning in de tijd is terug te vinden. Veel zaken staan gepland om in het seizoen 2019/ 2020 mee van start te gaan. Dat niet alles tegelijk kan is helder; het bestuur beseft terdege dat we een vereniging met vrijwilligers zijn.

Namens het bestuur van VV Zaanstad

Bert Sombroek, voorzitter

## **2. Onze missie op basis van bovenstaande 5 kernwaarden:**

**-Samen:** Zaanstad zijn we met z'n allen. Van ouders tot supporters, van mini's tot senioren. Samen winnen en verliezen, maar ook samen leren en plezier maken. Naast een goede samenwerking binnen de vereniging wil Zaanstad zo goed mogelijk samenwerken met andere partijen zoals omringende clubs, gemeente, etc.

**-Toegankelijk:** Zaanstad wil een toegankelijke vereniging zijn voor ieder individu, van jong tot oud, die onder begeleiding van gekwalificeerd kader kan volleyballen op zijn of haar eigen niveau, van topvolleybal tot recreatief volleybal. De vereniging zorgt voor een veilige en stimulerende omgeving.

**-Groei en ontwikkeling:** bij Zaanstad moet een ieder zich kunnen ontwikkelen, niet alleen qua volleybal, maar ook als trainer, coach, scheidsrechter en als mens. Zaanstad streeft als vereniging een gematigde groei na, vooral bij jeugd en lagere seniorenteams.

**-Gezellig en positief:** Zaanstad beoogt een vereniging te zijn waar gezelligheid en topsport samen kunnen gaan. Een positieve uitstraling van alle vertegenwoordigers van de club draagt hierbij aan en zal derhalve worden aangemoedigd.

**-Goed georganiseerd:** Zaanstad streeft naar een sterke organisatie, zowel bij het kader als bij de vrijwilligers.



### 3. SWOT-analyse VV Zaanstad

**Sterke punten:** Speelmogelijkheden van 3<sup>e</sup> klasse tot en met eredivisie.  
Veel ervaren en bekwame vrijwilligers  
Grote betrokkenheid  
Het totaal aan faciliteiten, w.o. mooi sportcomplex  
Deskundige trainers  
Externe communicatie  
Sociale cohesie  
Niveau en opleiding jeugd, met enthousiaste ouders

**Zwakke punten:** Weinig jongens binnen de vereniging waardoor plaatsen van nieuwe jongensleden moeilijk is.  
Bepaalde financiële ruimte  
Afstemming Stichting Top en vereniging  
Structuur in de organisatie  
Ontbreken centrale documentatie  
Ledenwerving jonge jeugd  
Opleiding vrijwilligers  
Communicatie tussen verschillende onderdelen en richting ouders

**Kansen:** Gesprekspartner bij Topsport Zaanstad en Sportbedrijf (gemeente)  
Samenwerking met omringende verenigingen  
Nieuw sportakkoord, subsidiemogelijkheden  
Zichtbaarheid in de buurt en op scholen  
Gezondheid & bewegen speerpunt overheid

**Bedreigingen:** Individualisering sporters (zelfregie)  
Tekort aan zaalruimte  
Wet en regelgeving  
Veranderende houding t.o.v. vrijwilligerswerk  
Afhankelijkheid van een aantal sterkhouders



## 4. Aandachtsgebieden en strategie

### 1) Maatschappelijke omgeving

Zaanstad heeft ruim 150.000 inwoners; de enige groeikern op dit moment is Saendelft. Gezien de geografische ligging daarvan is Clamdijcke een logische keuze; zij hebben echter een ledenstop voor de jeugd (geen zaalruimte). Dit biedt mogelijkheden.

Aandacht voor gezondheid en bewegen vormt een stimulans om te gaan volleyballen.

Het recent afgesloten Sportakkoord ondersteunt gemeenten met subsidies. VV Zaanstad streeft daarom een nauwe samenwerking na met omringende verenigingen, scholen, gemeente, Sportbedrijf en Topsport Zaanstad.

Een gezonde sportkantine sluit aan bij de aandacht voor gezond sporten; wij streven ernaar dit gefaseerd te bereiken.

### 2) Leden

VV Zaanstad heeft ruim 300 leden, waarvan plm. 45% jeugd. De verhouding mannen/vrouwen bij de senioren is gelijk, bij de jeugd blijft het aantal jongens fors achter bij het aantal meisjes.

Er is geen sprake van een "piramidevorm"; Zaanstad heeft veel divisieteams in verhouding tot het aantal lagere teams; dit is onwenselijk.

VV Zaanstad streeft voor de komende periode naar een gematigde groei, te relateren aan de beschikbare zaalruimte, met de focus op jeugd en breedtesport (lagere teams).

Binding van leden wordt bereikt door het bieden van een veilige sportomgeving, gezelligheid middels de eigen kantine en het organiseren van feesten e.d., en door het bijdragen aan positivisme binnen de vereniging; positivisme leidt tot meer plezier in het spel, en meer plezier leidt tot meer betrokkenheid bij de club.

Zaanstad zal haar leden de mogelijkheid bieden zich te blijven ontwikkelen en verder te groeien, niet alleen middels trainingen maar ook middels opleidingen en cursussen.



### *3) Sportaanbod*

Sporters kiezen steeds meer voor individualisering; het sportaanbod moet daarop aansluiten. VV Zaanstad biedt een ruim scala: van topsport op eredivisieniveau tot recreatief volleybal, zitvolleybal, beachvolleybal via Silicium, instuiftrainingen voor beginners (10-rittenkaart).

Het streven is dit aanbod te continueren onder handhaving van de huidige kwaliteit (uitstekende faciliteiten, goede trainers) met een daarop afgestemde prijs (contributie).

Doel is het sportaanbod verder uit te breiden; te denken valt aan bewegen van ouderen overdag. VV Zaanstad streeft ernaar toegankelijk te zijn voor iedereen.

### *4) Financiën*

VV Zaanstad streeft er naar een financieel gezonde vereniging te zijn.

Op dit moment zien we dat onze ambities worden belemmerd door de financiële situatie. Contributies en horeca-inkomsten zijn onvoldoende om kosten van trainers, zaalhuur en inschrijfgelden te dekken.

Er zal moeten worden gekeken naar een meer gedifferentieerd contributiestelsel en naar alternatieve inkomstenbronnen.

### *5) Optimalisatie van de organisatie*

Als grote vereniging met plaats voor topsport, die een eigen kantine exploiteert, en met een brede maatschappelijke taak is een goede en gestructureerde organisatie onontbeerlijk.

De organisatiestructuur zal moeten worden herijkt en taken binnen de organisatie zullen moeten worden geherdefinieerd.

Sleutelposities met bijbehorend profiel moeten worden vastgesteld, waarbij in het kader van verdere professionalisering zal worden onderzocht of met betaalde krachten kan worden gewerkt.

Het vinden van voldoende gekwalificeerde trainers en coaches is een jaarlijks terugkerende opgave.

We hebben veel vrijwilligers; zij zijn cruciaal voor de vereniging. Het vinden van nieuwe vrijwilligers kan worden vereenvoudigd door een goede en afgebakende taakomschrijving. Het streven is om een vrijwilligerscoördinator aan te stellen.



## **5. Onze visie/ambities**

1. Zaanstad streeft naar het aanbieden van alle vormen van volleybal (zaal, beach, zitvolleybal) op alle niveaus, van eredivisie tot recreatievolleybal, aan zowel dames als heren.
2. Zaanstad wil een financieel stabiele en gezonde vereniging zijn.
3. Bij Zaanstad heeft de jeugd de toekomst. Zaanstad streeft naar een gedegen jeugdopleiding met een gevarieerd aanbod van activiteiten om zo de jeugd te binden, leidend tot een rol van betekenis op de nationale jeugdkampioenschappen.
4. Zaanstad streeft naar een goed opgeleid trainerscorps met een eenduidige visie.
5. Zaanstad streeft naar een goede en duidelijke organisatiestructuur waarbij taken en verantwoordelijkheden van zowel bestuurders als vrijwilligers ingekaderd zijn.
6. Zaanstad wil zorgen voor een gezond en veilig sportklimaat.
7. Zaanstad wil midden in de samenleving staan.



## 6. Uitwerking ambities

### Ad 1)

- Een zodanige bezetting in de klassen/divisies dat er voldoende aansluiting is om de doorstroming te bevorderen, waarbij voor Heren1 het doel is een vaste plek in de middenmoot van de eredivisie en waarbij voor Dames 1 wordt gestreefd naar een plaats in de Topdivisie.
- Samenwerking met omringende verenigingen intensiveren; streven naar “regionale piramidevorm”.
- Gereguleerde groei breedtesport, in relatie tot beschikbare zaalruimte.
- Aanbieden van beachvolleybal via Silicium
- Aanbieden recreantenvolleybal (vervolg op instuiftrainingen)

### Ad 2)

- Optimale bezetting teams en trainingsgroepen
- Herziening contributiestelsel, meer maatwerk
- Substantiële groei begroting (sponsor- en fondsenwerving). Navraag bij succesvolle verenigingen.
- Aandacht voor voldoende spreiding en stabiliteit inkomsten

### Ad 3)

- Goede doorstroming binnen de jeugd en van jeugd naar senioren bevorderen.
- Voor kinderen vanaf 5 jaar een voorloper voor CMV introduceren (nadruk op veelzijdig bewegen).
- Herpositionering organisatie Rabobank Volleybalschool.
- Actieve ledenwerving, met extra aandacht voor jongens.
- Ledenbehoud middels de organisatie van evenementen, toernooien en feesten.

### Ad 4)

- Structurele opleiding van (jeugd)trainers.
- Duidelijke betaalstructuur gekoppeld aan kwalificaties.
- Ontwikkelen van een eenduidige trainingsmethodiek en –tactiek op basis van “key words”.



Ad 5)

- Definiëren functies, taken en verantwoordelijkheden van bestuur, commissies en andere vrijwilligers.
- Duidelijkheid scheppen in verband tussen VV Zaanstad, Stichting Topvolleybal Zaanstad en Stichting Volleyhal Zaanstad (kantine).
- De organisatie van de kantine-exploitatie binnen de vereniging beleggen, met als doel extra inkomsten voor de vereniging te genereren.
- Oriëntatie hoe de professionaliteit te vergroten, van binnenuit en van buitenaf; te realiseren middels vergroten van de deskundigheid en ontwikkeling van vaardigheden, en/of het (mede) inhuren van betaalde krachten; zijn betaalde krachten de toekomst?
- Zichtbaarheid continueren, zowel intern als extern.

Ad 6)

- Blijvend voldoen aan wet- en regelgeving.
- VOG's voor trainers en coaches.
- Fair play: sportief coachen, sportief Zaans publiek.
- Een gedegen alcoholbeleid uitdragen.
- Continu aandacht voor de bewustwording van een gezonde leefstijl bij de (jeugd)leden.

Ad 7)

- Verbinding zoeken met gemeente, scholen, Nevobo.
- Vervullen maatschappelijke rol.





## 7. Actieplan per ambitie

Een aantal van de vastgestelde ambities zijn al in meer of mindere mate gerealiseerd, zodat hierbij sprake is van behoud of finslijpen. Voor een deel van de ambities geldt dat actie moet worden ondernomen om ze te realiseren. Hieronder geven wij aan wat de speerpunten zijn voor de periode 2019-2022. De uitwerking hiervan zal worden belegd bij de daartoe geeigende besturen, commissies en personen, en in afzonderlijke actieplannen worden vastgelegd.

### Ad 1)

- Opstellen meerjarenbeleid TC
- Transparant proces teamindelingen invoeren
- Instuiftrainingen verder integreren in vereniging en uitbouwen naar recreantenvolleybal
- Aanbod beachvolleybal via Silicium op de website verwerken
- Samenwerking intensiveren met Madjoe, Compaen, Clamdijcke en VCC'92, en samenwerking starten met Jonas en Spaarnestad.

### Ad 2)

- Onderzoek naar optimale indeling teams en trainingsgroepen voor zowel jeugd als senioren; keuze voor 3 of 4 velden, delen trainers etc.
- Jaarlijks herijking contributiestelsel
- Uitbreiding sponsorcommissie
- Structurele uitbreiding van het aantal sponsoren, met name in het segment 'middelgrote en grotere sponsoren'
- Bezien op welke manieren we een betere binding kunnen creëren met sponsoren door bijvoorbeeld een businessclub
- Onderzoek naar nieuwe verdienmodellen

### Ad 3)

- Rabobank Volleybalschool integreren in vereniging
- Plan van aanpak uitwerken voor voorloper CMV voor kinderen vanaf 5 jaar
- Jaarlijks schoolvolleybaltoernooi organiseren + pr
- Jaarlijkse (sociale) activiteiten mini's en jeugd
- Plan uitwerken om meer jongens te werven en binden



Ad 4)

- Opleidingsplan maken voor trainers, waarin ook wordt vastgelegd wat wij verwachten van de trainingsmethodiek en –tactiek, zodat er eenduidigheid ontstaat voor per niveau benodigde kwalificaties en de te geven lesstof
- Een door de TC en JTC gedragen, duidelijke vergoedingsstructuur voor trainers vastleggen, gekoppeld aan kwalificaties.

Ad 5)

- Het maken en waar nodig herzien van het organogram waarin functie, taken en verantwoordelijkheden van bestuur, commissie en vrijwilligers worden vastgelegd, ook van Stichting Topvolleybal en de Stichting Volleyhal, en deze delen binnen de vereniging
- Het in kaart brengen en betrekken van oud-leden bij de vereniging
- In gesprek gaan met de wethouder sport van gemeente Zaanstad maken om op basis van het nieuwe sportakkoord afspraken te maken over de financiering van betaalde krachten

•

Ad 6)

- Jaarlijkse toetsing van ons beleid hieromtrent aan wet- en regelgeving alsmede heersende opvattingen

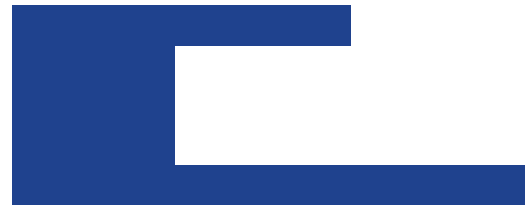
Ad 7)

- De Nevobo inschakelen om samen met de gemeente in gesprek te gaan met het doel de verbinding met de omgeving te vergroten. Het streven is te komen tot een convenant met de partijen VV Zaanstad/Nevobo/gemeente Zaanstad/Zaanse scholen.
- Jaarlijks een (zitvolleybal)activiteit koppelen aan een goed doel.

8. TIJDLIJN BELEIDSAMBITIES	19/20	20/21	21/22
-----------------------------	-------	-------	-------

**1. Aanbod**

- 1.1 Meerjarenbeleid TC
- 1.2 Proces teamindelingen
- 1.3 Instuiftrainingen
- 1.4 Beachvolleybal
- 1.5 Samenwerking met ander clubs



**2. Financiën**

- 2.1 Optimale indeling team/trainingsgroepen
- 2.2 Jaarlijkse herrijking contributie
- 2.3 Uitbreiding sponsorcommissie
- 2.4 Uitbreiding aantal sponsoren
- 2.5 Verbeteren binding met sponsoren
- 2.6 Nieuwe verdienmodellen



**3. Jeugd**

- 3.1 Volleybalschool integreren
- 3.2 Voorloper CMV voor kinderen vanaf 5 jaar
- 3.3 Jaarlijks schoolvolleybaltoernooi
- 3.4 Sociale activiteiten mini's/jeugd
- 3.5 Werven en binden van jongens



**4. Training en opleiding trainers**

- 4.1 Opleidingsplan en trainingsmethodiek
- 4.2 Vergoedingenstructuur trainers



**5. Organisatie**

- 5.1 Organisatiestructuur en organogram
- 5.2 Oud-leden in kaart brengen
- 5.3 Financiering betaalde krachten



**6. Gezond en veilig sportklimaat**

- 6.1 Jaarlijkse toetsing en herziening



**7. Maatschappelijke omgeving**

- 7.1 Convenant met gemeente/nevobo/onderwijs
- 7.2 Jaarlijks goede doel-activiteit



start in seizoen 2019/2020

start in seizoen 2020/2021