



## MISSIE

### **VV Zaanstad is een volleybalvereniging:**

- waar ambitie en plezier hand in hand gaan
- waar iedereen zich thuisvoelt
- die bewust rekening houdt met haar maatschappelijke verantwoordelijkheid

### **Kernwaarden waar we voor staan zijn:**

- samen
- toegankelijk
- groei en ontwikkeling
- gezellig en positief
- goed georganiseerd

## VISIE

### **Als Zaanstad hebben we de volgende ambities:**

1. Zaanstad streeft naar het aanbieden van alle vormen van volleybal (zaal, beach, zitvolleybal) op alle niveaus, van eredivisie tot recreatievolleybal, aan zowel dames als heren.
2. Zaanstad wil een financieel stabiele en gezonde vereniging zijn.
3. Bij Zaanstad heeft de jeugd de toekomst. Zaanstad streeft naar een gedegen jeugdopleiding met een gevarieerd aanbod van activiteiten om zo de jeugd te binden, leidend tot een rol van betekenis op de nationale jeugdkampioenschappen.
4. Zaanstad streeft naar een goed opgeleid trainerscorps met een eenduidige visie.
5. Zaanstad streeft naar een goede en duidelijke organisatiestructuur waarbij taken en verantwoordelijkheden van zowel bestuurders als vrijwilligers ingekaderd zijn.
6. Zaanstad wil zorgen voor een gezond en veilig sportklimaat.
7. Zaanstad wil midden in de samenleving staan.

## STRATEGIE

### **De ambities hebben we als volgt uitgewerkt en invulling aan gegeven**

#### **Ad 1)**

- Een zodanige bezetting in de klassen/divisies dat er voldoende aansluiting is om de doorstroming te bevorderen, waarbij voor Dames 1 wordt gestreefd naar een plaats in de Topdivisie.
- Samenwerking met omliggende verenigingen intensiveren; streven naar “regionale piramidevorm”.
- Gereguleerde groei breedtesport, in relatie tot beschikbare zaalruimte.
- Aanbieden van beachvolleybal via Silicium
- Aanbieden recreantenvolleybal (vervolg op instuiftrainingen)



#### Ad 2)

- Optimale bezetting teams en trainingsgroepen
- Herziening contributiestelsel, meer maatwerk
- Substantiële groei begroting (sponsor- en fondsenwerving). Navraag bij succesvolle verenigingen.
- Aandacht voor voldoende spreiding en stabiliteit inkomsten

#### Ad 3)

- Goede doorstroming binnen de jeugd en van jeugd naar senioren bevorderen.
- Voor kinderen vanaf 5 jaar een voorloper voor CMV introduceren (nadruk op veelzijdig bewegen). Uitwerken plan van aanpak.
- Herpositionering organisatie Rabobank Volleybalschool.
- Actieve ledenwerving, met extra aandacht voor jongens.
- Ledenbehoud middels de organisatie van evenementen, toernooien en feesten.

#### Ad 4)

- Structurele opleiding van (jeugd)trainers.
- Duidelijke betaalstructuur gekoppeld aan kwalificaties.
- Ontwikkelen van een eenduidige trainingsmethodiek en –tactiek op basis van “key words”.

#### Ad 5)

- Definiëren functies, taken en verantwoordelijkheden van bestuur, commissies en andere vrijwilligers.
- Duidelijkheid scheppen in verband tussen VV Zaanstad, Stichting Topvolleybal Zaanstad en Stichting Volleyhal Zaanstad (kantine).
- De organisatie van de kantine-exploitatie binnen de vereniging beleggen, met als doel extra inkomsten voor de vereniging te genereren.
- Oriëntatie hoe de professionaliteit te vergroten, van binnenuit en van buitenaf; te realiseren middels vergroten van de deskundigheid en ontwikkeling van vaardigheden, en/of het (mede) inhuren van betaalde krachten; zijn betaalde krachten de toekomst?
- Zichtbaarheid continueren, zowel intern als extern.

#### Ad 6)

- Blijvend voldoen aan wet- en regelgeving.
- VOG's voor trainers en coaches.
- Fair play: sportief coachen, sportief Zaans publiek.
- Een gedegen alcoholbeleid uitdragen.
- **Continu aandacht voor de bewustwording van een gezonde leefstijl bij de (jeugd)leden.**

#### Ad 7)

- Verbinding zoeken met gemeente, scholen, Nevobo.
- Vervullen maatschappelijke rol.