



Veilige sportomgeving – VV Zaanstad

Projectgroep in het kader van #Zaanstad2020

Deelnemers: Jos Blakenburg, Daniel Hoonhout, Jirrin Schut, Eric Visch, Ingerlise Kooijman, Wim van der Weide.

Vastgesteld door het bestuur in augustus 2018

Versie september 2019

Inleiding

In een vijftal bijeenkomsten is er gepraat over het onderwerp 'veilige sportomgeving'. De volgende thema's zijn toen aangedragen:

- Seksuele intimidatie
- Pesten
- Sportief coachen
- Sportief publiek
- Discriminatie
- Omgang met alcohol

De werkgroep heeft zich met name gefocust op de thema's *seksuele intimidatie* en *sportief publiek*. De andere onderwerpen zijn of al meegenomen in eerdere trajecten (sportief coachen) of zijdelings besproken (omgang met alcohol, pesten, discriminatie).

In dit stuk wordt alles beschreven wat de werkgroep 'veilige sportomgeving' uitgedacht heeft.

1. Even voorstellen
2. Alcoholbeleid op Zaanstadfeest
3. Sportief publiek
4. Seksuele intimidatie
5. Verplicht stellen van een VOG
6. Vertrouwenspersonen
7. Gedragsregels



1. Even voorstellen (gepubliceerd op website dec 17)

Even voorstellen: werkgroep 'veilige sportomgeving' #Zaanstad2020

'Natuurlijk willen we een veilige sportomgeving zijn!'

VV Zaanstad zijn we met zijn allen en natuurlijk willen we een vereniging zijn waarin iedereen zich prettig voelt. Om deze doelstelling kracht bij te zetten is in het kader van #zaanstad2020 de projectgroep 'de veilige sportomgeving' van start gegaan. Intentie van de projectgroep is naast het maken van heldere richtlijnen en afspraken, met name de eigen verantwoordelijkheid van de leden aanspreken. Op die manier 'bewaken' wij met iedereen samen een positieve Zaanstad-cultuur.

De projectgroep is in oktober en november twee keer bij elkaar geweest. Uit de eerste bijeenkomsten zijn een aantal thema's naar voren gekomen die in de komende tijd uitgewerkt zullen worden:

- Seksuele intimidatie
- Pesten
- Sportief coachen
- Sportief publiek
- Discriminatie
- Omgang met alcohol

De projectgroep 'de veilige sportomgeving' bestaat uit Ingerlise Kooijman (D1, jeugdcommissielid), Jos Blakenburg (H5, vertrouwenspersoon), Daniël Hoonhout (H1, trainer D4, hulptrainer D1), Wim van der Weide (zitvolleybal, bestuurslid) en Eric Visch (communicatieadviseur). De komende maanden zullen we nader invulling geven aan de genoemde thema's en een zo groot mogelijk draagvlak proberen te creëren. Een veilige sportomgeving bij Zaanstad maken we namelijk met zijn allen!



2. Stukje bestuur ten aanzien van het alcoholbeleid op de feesten (op website dec 17)

Zaanstadfeest & alcohol

Het wettelijk beleid ten aanzien van alcohol is simpel: geen alcohol onder de 18 jaar. Op het komende Zaanstad-feest zal iedereen boven de 18 een bandje krijgen, zodat het voor de mensen achter de bar helder is aan wie er alcohol geschonken mag worden.

En ja ... natuurlijk vragen we dan aan alle leden met een bandje om daar verantwoord mee om te gaan. Deze afspraak past bij een club die zich graag sterk maakt voor een veilige sportomgeving. Daarnaast lopen we het risico onze vergunning kwijt te raken als de afspraak geschonden wordt, met als gevolg dat niemand meer een drankje kan doen.

Laten we er met elkaar een mooi feest van maken en samen deze verantwoordelijkheid dragen!



3. Sportief publiek

Negatieve gedragingen en/of uitlatingen van publiek kunnen nooit voor 100% voorkomen worden, maar met behulp van dit beleidsplan wil VV Zaanstad een zo sportief mogelijk publiek stimuleren.

Het komt daarom op de agenda van het bestuur, technische commissie en de jeugdcommissie. Daarnaast is het goed om er aandacht aan te besteden op de ouderavonden bij de start van het seizoen, de algemene ledenvergadering en een eventuele thema-avond voor vrijwilligers en/of leden en ouders.

Het belangrijkste streven is dat er een sfeer op de tribune hangt waarin het goede voorbeeld wordt gegeven en mensen aangesproken kunnen worden op eventuele negatieve gedragingen en/of uitlatingen. Niet alleen moeten mensen elkaar kunnen aanspreken, ook moeten mensen zich gesteund voelen als ze iemand op negatief gedrag willen aanspreken.

Analyse

In principe kan ongewenst gedrag bij alle wedstrijden voorkomen. Het ongewenste gedrag kan zich voordoen naar eigen spelers, de tegenpartij of de scheidsrechter en/of lijnrechters. Het grootste risico zit hem in negatief gedrag waarop iemand niet wordt aangesproken. Anderen kunnen het gedrag volgen en spelers en/of scheidsrechters kunnen zich persoonlijk geraakt voelen.

In januari 2018 is een korte enquête uitgezet onder bestuurders, commissieleden, trainers en coaches, in totaal 20 personen. Doel van de enquête was om te kijken hoe er door diverse stakeholders naar het gedrag van publiek wordt gekeken en tevens van hen suggesties te krijgen om zonnodig gedrag van het publiek te bevorderen. Vijftien personen hebben de enquête ingevuld. De volgende zaken kwamen uit de resultaten naar voren:

Sportief publiek:

- Is enthousiast en motiverend
- Is aanmoedigend in de vorm van juichen en zingen
- Laat ook ruimte voor waardering acties tegenstander
- Is inlevend
- Geeft Opbouwende kritiek
- Reageert altijd met respect naar eigen spelers, tegenstander, scheidsrechter
- Bemoeit zich niet/weinig met beslissingen scheidsrechter of coach
- Is zich ervan bewust dat belang individu ondergeschikt is aan teambelang

Onsportief gedrag naar scheidsrechters komt volgens 75% af en toe voor, waarbij onderscheid gemaakt wordt tussen:

- personen die eenmalig wat roepen



- personen die de hele wedstrijd door opmerkingen over een beslissing of persoon maken

De laatstgenoemden zouden nooit toegestaan mogen worden.

Onsportief gedrag naar tegenstander wordt weinig waargenomen.

Volgens 67% is er af en toe onsportief gedrag naar eigen spelers/coach in de vorm van cynische grapjes of klachten over speeltijd van eigen kind. Uit meerdere enquêtes kwam naar voren dat er een klein groepje op de tribune aanwezig is dat zich stelselmatig negatief uitlaat tegenover eigen spelers en/of coach.

Gemiddeld geven geënquêteerden een 2,5 voor de ruimte om iemand aan te spreken (1=niet, 4=heel veel). Redenen om iemand niet aan te spreken waren geen tijd of zin, intimiderende werking van de groep en spannend dit in het openbaar te doen en het idee dat aanspreken averechts zal werken. De redenen iemand wel aan te spreken waren genoeg moed dit te doen en de goede sfeer.

Er werd opgemerkt dat als we negatief/onsportief gedrag willen voorkomen, iedereen elkaar moet kunnen en durven aanspreken.

60% van de geënquêteerden heeft een ander nooit iemand anders zien aanspreken op onsportief gedrag. Van de 40% die dat wel heeft zien gebeuren, had 50% het gevoel dat het niet werkte.

De geënquêteerden geven gemiddeld een 3,1 voor hun de eigen verantwoordelijkheid van leden van VV Zaanstad om anderen aan te spreken op onsportief gedrag? (1=niet, 4=volledig).

Plan van aanpak

De geënquêteerden geven de volgende suggesties aan VV Zaanstad **om te doen als publiek zich onsportief gedraagt:**

- Aanspreken/bespreken (3x)
- vraag stellen of ze weten wat ze zeggen (1x)
- positieve gedrag benadrukken, bijvoorbeeld met flyers, posters, op site (2x)
- groepje aanpakken (1x)
- consequenties bedenken (1x)
- refereren aan gedragsregels (1x)
- wegsturen (1x)
- goede voorbeeld geven (1x)
- neutraal persoon aanwijzen die negatief groepje kan aanspreken (1x)
- verantwoordelijkheidsgevoel vergroten (1x)



De geënquêteerden geven de volgende suggesties aan VV Zaanstad **om sportief publiek te stimuleren:**

- toespreken voor de wedstrijd (2x)
- gewenst gedrag belonen (1x)
- flyers/posters: (idee: poster met vragen die altijd uitkomen op aanmoedigend/positief publiek) (2x)
- richtlijnen opstellen (1x)
- onsportief groepje wegsturen (2x)
- ontspannen sfeer creëren, bijvoorbeeld door muziek en fanclub (1x)
- moment(en) in het jaar onderwerp centraal stellen (1x)

De werkgroep 'veilige sportomgeving' heeft de volgende actiepunten:

1. Blijvend aandacht besteden aan thema 'sportief coachen' en 'sportief publiek'

- a. Flyer/kaarten uitdelen (Gedragsregels – Zaanse manieren)
(deze kaart is eerder ontwikkeld in het kader van het traject 'sportief coachen' met name gericht op ouders van jeugd – op ouderavonden wordt het al aandacht aan besteed en dat zal ook worden voortgezet)

De sportieve supporters...

- hebben vertrouwen dat trainer, coach en spelers het samen oplossen
- zijn respectvol naar de coach, spelers, tegenpartij, scheidsrechter en teller
- zoeken naar een geschikt moment voor vragen of uitleg
- beseffen dat het teambelang soms boven het individueel belang gaat
- beseffen dat er fouten gemaakt mogen worden om te leren
- zijn positief betrokken bij de vereniging
- geven ruimte aan hun kind en andere kinderen om te groeien
- houden gepaste afstand van het veld en plek van de coach en wissels
- moedigen enthousiast aan

b. Kaart ontwikkelen en uitdelen om breder aandacht te vragen voor sportief gedrag van publiek

- Richtlijnen uit enquête gebruiken ('wat is een sportieve fan')
- Kaart uitdelen/verspreiden 'de sportieve support staat voor fair play' met een aantal kenmerken, zoals:
 - ✓ Is enthousiast en motiverend
 - ✓ Is aanmoedigend in de vorm van juichen en zingen
 - ✓ Laat ook ruimte voor waardering acties tegenstander



- ✓ Is inlevend
- ✓ Geeft Opbouwende kritiek
- ✓ Reageert altijd met respect naar eigen spelers, tegenstander, scheidsrechter
- ✓ Bemoeit zich niet/weinig met beslissingen scheidsrechter of coach
- ✓ Is zich ervan bewust dat belang individu ondergeschikt is aan teambelang ‘

De te ontwikkelen kaart die verspreid zal worden krijgt de volgende tekst:

Sportief publiek ...

- *is enthousiast en motiverend*
 - *durft ook acties van de tegenstander te waarderen*
 - *reageert altijd met respect naar scheidsrechter, coach en spelers*
- Een sportieve fan staat voor 'fair play'***

Campagne zal gestart worden met een aankondiging op de website/sociale media bij de eerste thuiswedstrijden. Tevens zal dan de kaart verspreid worden in de hal.

2. Maandelijks item

- Maandelijks item laten terugkomen op website/social media met een speler/speelster of trainer/trainster wat zij verwachten van ‘de sportieve supporter’
- Aftrap bij de eerste thuiswedstrijdzaterdag

3. De sportieve-fan-club (tweede fase, voorjaar 2019)

- bandjes laten drukken met ‘ik ben een sportieve fan’
- koppelen aan ‘week van het sportplezier’ (3-11 maart)
- prijs voor de sportiefste fan
- omroepen bij wedstrijd heren 1
- banners ophangen in sporthal
- uit spelende ploeg iets aanbieden na de wedstrijden (gastvrijheid uitstralen)

4. Onsportief gedrag bespreekbaar maken

- Negatief groepje (komt meermalen in enquêtes naar voren)
- Stappenplan bespreken met bestuur → daarna ook met JTC en TC



Voorstel voor stappenplan bij onsportief gedrag:

1. Signaleren & registeren
2. Aanspreken
3. Bij herhalend gedrag: melden bij bestuur
4. Gesprek met desbetreffende personen door het bestuur

Handhaving en aanspreken op onsportief gedrag is voor ons zeker niet het uitgangspunt. We willen juist sportief gedrag stimuleren en een open cultuur creëren. Echter we zijn wel van mening dat er ook een aanpak moet zijn voor het geval dat het niet goed gaat.

4.Seksuele intimidatie

Seksuele intimidatie en misbruik in de sport komt helaas vaker voor dan we allemaal zouden willen. Het rapport van de onderzoekscommissie onder leiding van Klaas de Vries van maart 2018 maakt dat volkomen helder en transparant. Alhoewel er tot nu toe binnen Zaanstad geen gevallen bekend zijn, zou het naïef zijn om te denken dat dit “bij ons” niet zou kunnen gebeuren.

Het door ons voorgesteld beleid bestaat uit drie pijlers:

1. Verplicht overleggen/aanvragen van een VOG door trainers en coaches
2. Vertrouwenscontactpersonen aanstellen en bekend maken
3. Gedragsregels/omgangsregels vaststellen en verspreiden

Als werkgroep zijn we van mening dat we enerzijds maatregelen moeten nemen om te voorkomen (zoals een VOG aanvraag) en anderzijds een open cultuur moeten creëren waarbinnen we elkaar kunnen aanspreken en iedereen goed de weg kan vinden als je als lid van Zaanstad op een seksuele of andere manier wordt lastig gevallen. Dit geldt met nadruk natuurlijk ook voor ouders van jeugdleden!



5. Verplicht stellen van een VOG

Het verplicht stellen van een VOG voor trainers en coaches is eerder door het bestuur van Zaanstad in april 2018 goedgekeurd. Coördinatie in het seizoen 2018-2019 zal gebeuren door één van vertrouwenscontactpersonen (Jirrin).

Ons voorstel voor de termijn om de VOG te verlengen/een nieuwe VOG aan te vragen is drie jaar.

Voor het verkrijgen van een gratis VOG is een aanvraag ingediend via www.gratisvog.nl. Hiervoor was het van belang om een beleidsplan veilige sportklimaat in te dienen overeenkomstig de regels van het NOC/NSF. Het plan is hieronder te vinden. De gedrags- en omgangsregels voor Zaanstad werken we verder uit in paragraaf 7.

BELEIDSPLAN VEILIG SPORTKLIMAAT

INFORMATIE VERENIGING

Het beleidsplan betreft Volleybalvereniging Zaanstad. Volleybal Vereniging Zaanstad is in 1992 ontstaan uit een fusie van Zaan 69, Molenwiek/C en Argus. Deze drie toonaangevende verenigingen hadden elk hun eigen sterke punten die ze hebben gecombineerd in de fusievereniging. Deze fusie heeft geresulteerd in een van de grotere verenigingen van Nederland welke zich al jaren handhaaft in de hogere regionen van de competities. Bij zo'n grote vereniging hoort in de moderne tijd een goed beleid om seksuele intimidatie en andere ongewenstheden te voorkomen. Na initiatief van de gemeente Zaanstad waarbij alle clubs in de gemeente uitgenodigd werden om een workshop 'In veilige handen' te volgen is besloten een groep leden/bestuurders samen te stellen die pogen de veiligheid bij VV Zaanstad te vergroten

GEDRAGSREGELS

De gedragsregels beschreven door het NOC*NSF bieden leidraad voor de gedragsregels opgesteld door VV Zaanstad. Dat komt neer op het volgende:

-ZORGT VOOR EEN VEILIGE OMGEVING.

Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houd je aan de veiligheidsnormen, en -eisen.

-KENT EN HANDELT NAAR DE REGELS EN RICHTLIJNEN.

Zorg dat je op de hoogte bent van de regels en richtlijnen én pas ze ook toe. Stel ook je

sporters in staat om er meer over te weten te komen. Bijvoorbeeld door ze mee te nemen naar voorlichtingsbijeenkomsten over doping, matchfixing of seksuele intimidatie. Meng je niet oneigenlijk in dopingcontroleprocedures of –onderzoeken.

-IS ZORGVULDIG EN OPRECHT BIJ HET VERMELDEN VAN ERVARING EN FUNCTIES. Vermeld alle relevante feiten bij de aanstelling als trainer, coach of begeleider.

-IS ZICH BEWUST VAN MACHTSONGELIJKHEID EN (SOMS OOK) AFHANKELIJKHEID EN MISBRUIKT ZIJN POSITIE NIET.

Gebruik de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoud je van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, en aanrakingen en seksueel misbruik. Alle seksuele handelingen, - contacten en - relaties met minderjarigen zijn onder geen beding geoorloofd.

-RESPECTEERT HET PRIVELEVEN VAN DE SPORTER.

Dring niet verder in het privéleven van sporters in dan noodzakelijk is. Ga met respect om met de sporter en met ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals de kleedkamer, de douche of hotelkamer.

-TAST NIEMAND IN ZIJN WAARDE AAN:

Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

-IS EEN VOORBEELD VOOR ANDEREN EN ONTHOUDT ZICH VAN GEDRAGINGEN EN UITLATINGEN WAARDOOR DE SPORT IN DISKREDIET WORDT GEBRACHT.

Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende, en/ of beledigende opmerkingen.

-NEEMT GEEN GUNSTEN, GESCHENKEN, DIENSTEN OF VERGOEDINGEN AAN

om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Word je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.

-BIEDT GEEN GUNSTEN, GESCHENKEN, DIENSTEN OF VERGOEDINGEN AAN

om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.

-ZIET TOE OP NALEVING VAN REGELS EN NORMEN.

Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

-IS OPEN EN ALERT OP WAARSCHUWINGSSIGNALLEN.

Wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om signalen door te geven aan het

bestuur, de vertrouwens(contact)persoon en/ of contact op te nemen met het vertrouwenspunt sport.

-IS VOORZICHTIG:

Stel nooit informatie beschikbaar, die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Wed niet op de sport waar jij bij betrokken bent.

-DRINKT TIJDENS HET COACHEN VAN JEUGDTEAMS GEEN ALCOHOL EN MAAKT EEN AFSRAAK MET JEUGDTEAMS DAT ER GEEN ALCOHOL WORDT GEDRONKEN.

AANNAMEBELEID

Aan alle trainers/coaches worden de bovengenoemde gedragsregels voorgelegd voordat het seizoen is begonnen. Voor iedere trainer wordt een VOG aangevraagd voor 3 jaar. De trainers zijn verplicht een trainersbijeenkomst bij te wonen. In deze bijeenkomst komen de gedragsregels nogmaals naar voren, en wordt er in gesprek gegaan met de trainers over de 'taboe' onderwerpen als seksuele intimidatie. Met trainers die nog niet eerder bij VV Zaanstad trainen hebben gegeven zal een kort kennismakingsgesprek gehouden worden.

AANSTELLING VERTROUWENSPERSOON

Bij de start van het afgelopen seizoen (ca. september 2017) zijn er twee vertrouwenspersonen aangesteld. Deze zijn gekozen aan de hand van hun functies in het dagelijks leven, die in dit geval aansluiten bij de rol van vertrouwenspersoon. Door één van de twee vertrouwenspersonen is een workshop bijgewoond van Wisse de Vries, over seksuele intimidatie. De vertrouwenspersonen zijn op de website bekendgemaakt (www.vvzaanstad.nl) en daarnaast te vinden op flyers rondom de vereniging.

MAATREGELEN

Het hele beleidsplan heeft als doel het preventeren van incidenten in VV Zaanstad. Als er toch nog sprake is van een incident, dan wordt in eerste instantie door de vertrouwenspersoon de ernst ervan ingeschat. Bij zware incidenten wordt het bestuur van VV Zaanstad en de Nevobo ingelicht. Er wordt vervolgens gehandeld op advies van de Nevobo.



6. Vertrouwenspersonen

Uit de eerste bijeenkomst kwam het idee om naast de bestaande (mannelijke) vertrouwenspersoon Jos Blakenburg een vrouwelijke vertrouwenspersoon aan te stellen: Jirrin Schut.

Stuk op website: (gepubliceerd in februari 2018)

Natuurlijk vinden wij het als vereniging belangrijk dat iedereen bij ons op een veilige manier kan sporten. In de #zaanstad2020 projectgroep 'de veilige sportomgeving' werken onze vertrouwenscontactpersonen Jirrin Schut en Jos Blakenburg daar samen met anderen hard aan. In dit bericht krijgen Jirrin en Jos een gezicht, zodat iedereen weet wie ze zijn. Zit je ergens mee of wil je iets kwijt: stuur een email naar Jirrin en Jos via vcp@vzgaanstad.nl. Ze zullen dan snel contact met je opnemen.

Ik ben **Jos Blakenburg**. Ik speel al volleybal vanaf mijn 14de en thans in het "krasse knarren" team van heren 5. Ruim 32 jaar ben ik inmiddels huisarts in Assendelft. Ik ben vertrouwenscontactpersoon (VCP) binnen de vereniging. Wat dat precies inhoudt kun je hieronder lezen. Als huisarts ben ik wat zuinig op mijn geheime mobiele nummer, maar via de mail ben ik makkelijk bereikbaar!

Mijn naam is **Jirrin Schut** en ik speel sinds mijn 16e met veel plezier in dames-1. In het dagelijks leven werk ik als verpleegkundige op de Spoedeisende Hulp in het VU Medisch Centrum. Per 2018 ben ik aangewezen als tweede vertrouwenspersoon binnen de vereniging. Ik ben zowel telefonisch als via de mail laagdrempelig bereikbaar. Dus heb je vragen of zit je ergens mee, mail gerust of bel me op (06)20900984.

Wat doen wij als vertrouwenscontactpersonen?

- Hij/zij kan je helpen als je op een seksuele of andere manier wordt lastig gevallen.
- Hij/zij kan je adviseren hoe je het best met je klacht om kan gaan en weet waar je terecht kunt.

Hij/zij adviseert het bestuur bij het creëren van een veilig sportklimaat.



7. Gedragsregels/omgangsregels VV Zaanstad

Op basis van de gedragsregels van het NOC/NSF (paragraaf 5) en aan de hand van voorbeelden van andere verenigingen, willen we als projectgroep graag de volgende gedrags- en omgangsregels voorstellen

Zo sporten we in een veilige omgeving bij Zaanstad

Voor een veilige sportgeving waarbij ieder lid of supporter met plezier kan deelnemen zijn onderstaande regels opgesteld. Wanneer iedereen zich hier aan houdt kan er een leuke, open en veilige sfeer binnen Zaanstad zijn waarbinnen we op een prettige manier met elkaar kunnen sporten

- Wees vriendelijk voor elkaar
- Laat anderen meedoen en sluit anderen niet buiten
- Houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft
- Help elkaar waar nodig is, werk samen
- Respecteer elkaars en andermans eigendommen
- Spreekt met elkaar en niet óver elkaar
- Maak alleen foto's of filmpjes als de ander/anderen dat goed vindt/vinden
- Houd met elkaar de omgeving schoon
- Zie je dat iemand gepest wordt, dan mag je dit melden

Onderstaand is verboden binnen Zaanstad en zelfs een strafbaar feit:

- Seksuele toenaderingen/handelingen tussen trainer/begeleider en jeugdathleten



- Seksuele toenadering door iemand boven de 16 jaar naar iemand onder de 16
- Afbeeldingen maken van seksueel gedrag van iemand onder de 18 jaar

Doorbreek het zwijgen als je iets niet prettig vindt!

- Zeg het als iemand te ver gaat of zoek hulp bij je trainer/ coach of vertrouwenspersoon
- Ook als een ander wordt lastiggevallen ga dan helpen of zoek hulp

Mocht je vragen hebben of er niet uitkomen

Word jij lastiggevallen? Kom je er samen niet uit? Durf je degene van wie je last hebt niet aan te spreken? Of vind je het te bedreigend? Zoek hulp! Meld het bij het bestuur of bij de vertrouwenspersonen:

Jirrin Schut (D1) jirrinSchut@gmail.com
Jos Blakenburg (H5) j.blakenburg@wxs.nl

Meer informatie is te vinden op de website: www.vvzaanstad.nl

Wat willen gaan we doen met deze gedrags/omgangsregels?

- *Actief onder de aandacht brengen bij trainers en coaches*
- *Op website plaatsen/social media*
- *Ophangen op diverse plaatsen*